



INFORME DE LA COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS Y
RETRIBUCIONES DE NUEVA EXPRESIÓN TEXTIL, S.A. EN
RELACIÓN CON LA REELECCIÓN COMO CONSEJERO
EJECUTIVO DE DON MANUEL MARTOS GUTIÉRREZ, QUE
PRESENTA AL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN PARA SU
ELEVACIÓN A LA JUNTA GENERAL ORDINARIA DE
ACCIONISTAS

9 de mayo de 2023

1. INTRODUCCIÓN

En cumplimiento de lo dispuesto en el apartado 6 del artículo 529 decies de la Ley de Sociedades de Capital ("LSC") y en los artículos 16 y 17 del Reglamento del Consejo de Administración de Nueva Expresión Textil, S.A. ("Nextil" o la "Sociedad"), la Comisión de Nombramientos y Retribuciones de la Sociedad emite este informe positivo en relación con la propuesta de reelección de Don Manuel Martos Gutiérrez como miembro del Consejo de Administración de la Sociedad, por la Junta General de la Sociedad que se celebra el día 12 de junio de 2023, en primera convocatoria, o el día 13 de junio de 2023, en segunda convocatoria.

La reelección que se propone trae causa de la expiración del cargo de Don Manuel Martos Gutiérrez como consejero ejecutivo de la Sociedad, por el transcurso del plazo estatutario de cuatro (4) años, con fecha 12 de junio de 2023.

Como consecuencia de lo anterior, se propone la reelección y nombramiento de Don Manuel Martos Gutiérrez como consejero ejecutivo, por el plazo estatutario de cuatro (4) años, con efectos desde el 13 de junio de 2023.

El artículo 529 decies de la LSC, en sus apartados 4, 5 y 6 establece que (i) la propuesta de nombramiento o reelección de un consejero no independiente corresponde al Consejo de Administración, (ii) dicha propuesta de nombramiento o reelección debe ir acompañada en todo caso de un informe justificativo del Consejo de Administración que valore la competencia, experiencia y méritos del candidato; e (iii) irá precedida del informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

En virtud de lo anterior, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones emite el presente informe justificativo a los efectos de valorar la reelección de Don Manuel Martos Gutiérrez como consejero ejecutivo de la Sociedad por la junta general ordinaria de accionistas de 2023, cuya celebración está prevista para el día 12 de junio de 2023, en primera convocatoria, o el día 13 de junio de 2023, en segunda convocatoria.

2. OBJETO DEL INFORME

El informe se formula con la finalidad de dar cumplimiento a lo dispuesto en el apartado 6 del artículo 529 decies de la LSC.

En la evaluación de la propuesta de reelección por la Junta General, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones ha tenido en cuenta (i) la Recomendación 14ª del Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas y los apartados 3 y 5 de la Guía Técnica 1/2019 sobre comisiones de nombramientos y retribuciones aprobada por la CNMV el 20 de febrero de 2019; (ii) la normativa de aplicación, incluyendo el Reglamento del Consejo; y (iii) el carácter ejecutivo del consejero.

3. ASPECTOS CONSIDERADOS POR LA COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones ha valorado los siguientes aspectos en relación con la propuesta de reelección de Don Manuel Martos Gutiérrez como Consejero de la Sociedad:

3.1 Competencias, experiencia y méritos

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones considera que Don Manuel Martos Gutiérrez reúne la competencia, experiencia y méritos necesarios para el ejercicio del cargo de consejero de Nextil, como se pone de manifiesto en el currículum que se adjunta como Anexo al presente informe, destacando los siguientes aspectos:

- Conocimiento de la Sociedad, dado que el ejercicio del cargo de Consejero Ejecutivo de la Sociedad desde 2019 le hace conocedor de la Sociedad, así como de los planes de crecimiento del grupo de la Sociedad, inicialmente como Director General y actualmente como Consejero Delegado.
- Perfil profesional cualificado para el desempeño del cargo de consejero ejecutivo, tanto por su experiencia como por su conocimiento de los sectores en los que actúa la Sociedad. Cuenta con una dilatada experiencia en el ámbito empresarial, con habilidades de gestión reconocidas en sectores diversos, como el industrial textil, el metalúrgico y el financiero.
- Experiencia y habilidades de gestión, con responsabilidades directas en las áreas de marketing, ventas, fabricación y operaciones.
- Combinación de atributos y habilidades del candidato, que le permitirán contribuir en las tareas desempeñadas por el órgano de administración de supervisión y control de la Sociedad.

La experiencia, formación y perfil profesional de Don Manuel Martos Gutiérrez acreditan sus méritos y competencia para ocupar el cargo de consejero y su experiencia y conocimientos en sectores y materias diversas relevantes para la Sociedad.

3.2 Valoración que hace la Comisión de Nombramientos y Retribuciones

3.2.1 Dedicación

En cuanto a la capacidad de dedicación para el desempeño del cargo de consejero de Nextil, Don Manuel Martos Gutiérrez es actualmente Consejero Delegado de la Sociedad y la Comisión de Nombramientos y Retribuciones tiene en cuenta su dedicación plena y el valor que aporta a la Sociedad desde que comenzó a prestar servicios en la misma.

3.2.2 *Idoneidad y adecuación de sus conocimientos, aptitudes y experiencia a los perfiles profesionales definidos por el Consejo de Administración y la Comisión de Nombramientos y Retribuciones*

En el análisis de la idoneidad de Don Manuel Martos Gutiérrez se ha tenido muy en cuenta su trayectoria en el sector textil y perfil profesional que aporta competencias al Consejo de Administración y su actual cargo como Consejero Delegado de la Sociedad. Analizado su currículum, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones considera que su perfil reúne los conocimientos y experiencia necesarios para el desempeño del cargo de consejero de Nextil, considerando que contribuye positivamente a complementar y enriquecer el mapa de competencias del conjunto del Consejo, siendo especialmente relevante su experiencia y conocimientos en el sector textil, así como la tenencia de una

serie de habilidades que le permitirán continuar contribuyendo en las tareas desempeñadas por el Consejo de Administración.

3.2.3 Adscripción a la categoría de consejero ejecutivo

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones ha comprobado que el candidato propuesto reúne los requisitos para su reelección y nombramiento como consejero ejecutivo, de conformidad con el artículo 529 duodécimo de la Ley de Sociedades de Capital.

3.2.4 CONCLUSIONES DE LA COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES

En consecuencia, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, a la vista de lo anterior, considera justificado y acuerda por unanimidad informar favorablemente, en primer lugar, la propuesta de reelección y nombramiento de Don Manuel Martos Gutiérrez como miembro del Consejo de Administración de la Sociedad, con la categoría de ejecutivo, cuya reelección y nombramiento se propone para su posterior elevación, en su caso, a la Junta General de Accionistas de la Sociedad.

ANEXO

Formación

D. Manuel Martos es licenciado en Ingeniería Industrial por la Universidad Politécnica de Cataluña, tiene un Máster en Gestión de Operaciones y Plantas Industriales por la misma Universidad, un MBA por ESADE Business School (Barcelona), un curso de estrategia Competitiva en la Henley Management College (Londres), un curso de Desarrollo Ejecutivo por la Case Western Reserve University (Cleveland) y un curso Gestión de Empresas de Moda y Lujo por la universidad SDA Bocconi (Milán).

Asimismo, D. Manuel Martos cuenta con amplia formación en automoción y robótica, estrategia operacional, liderazgo, análisis financiero, gestión de recursos humanos, gestión de consejos de administración y gestión de empresas del sector de moda y lujo y habla español e inglés, y tiene nociones de francés.

Experiencia profesional

D. Manuel Martos Gutiérrez es un directivo con 23 años de experiencia como Director General, con responsabilidades directas en las áreas de marketing, ventas, fabricación y operaciones, con un perfil internacional y especialista en los sectores de Gran Consumo y Retail.

D. Manuel Martos ha ocupado los siguientes cargos de responsabilidad en empresas del sector:

- Director General de NEXTIL Group a nivel mundial, compañía de moda textil, que cuenta con una fábrica en España, dos en Portugal y una en EEUU, con más de 550 empleados, desde enero de 2018.
- Director de Gestión de Carteras de SHERPA CAPITAL en España, desde enero de 2018.
- Director Ejecutivo de Grupo Cándido Hermida a nivel mundial, fabricante multinacional dedicado a la producción de metal, madera y otras superficies sólidas para importantes marcas del sector Retail, durante cuatro años.
- CEO-Director General de Sati Grupo Textil, empresa dedicada a la moda del hogar, con empresas propias en Reino Unido, Italia, Francia, Alemania, Rusia y Cuba, con más de 350 empleados, durante dos años.
- CEO-COO de ISBUSINESS 2005 – en España, firma de servicios de consultoría estratégica y operacional, durante cuatro años.
- CEO Director General de GRUPO TABALSA en Europa, empresa del sector eléctrico, durante cinco años.